

Dr. Peter Rehders

Jahrgang:	1960	
Berufserfahrung:	> 22 Jahre	
Führungserfahrung:	> 20 Jahre u.a. Geschäftsführung Leitender Angestellter	
Ausbildung:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Studium und Promotion Physik ➤ Mehrjähriges Selbststudium Betriebswirtschaft und Ökonomie ➤ Seminar „Corporate Financial Strategies for Creating Shareholder Value“ am Kellogg School of Management ➤ Vierwöchiges Führungsseminar der Lufthansa für Leitende Angestellte ➤ Zwei jeweils mehrwöchige Intensivsprachkurse in England ➤ Seminar „Recht und Vertragsverhandlungen“ ➤ Seminar „Projektmanagement“ 	
Abschluss:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Diplomphysiker ➤ Doktor der Naturwissenschaften 	
Methoden:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Projektmanagement ➤ Businessplanungen; Net Present Value; SWOT 	
Kerneinsatzgebiete:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Projekte im Umfeld von neuen Geschäftsideen und Unternehmens- gründungen; Start-UP-Begleitung ➤ Gründerberatung; Begleitung von der Idee bis zur Geschäftsauf- nahme ➤ Geschäftsfelderweiterungen und Beteiligungen; Evaluierung; Busi- nessplanung bis zur Entscheidungsvorlage; Umsetzungsbegleitung ➤ Projekte zur Neuausrichtung, Restrukturierung, Reorganisation ➤ Projekte zur (kurzfristigen) Kosten- und Erlösverbesserung ➤ Projekte zur Geschäftsprozessoptimierung, insbesondere von Dienstleistungsprozessen; Prozessautomatisierungen ➤ (Strategische) Beschaffungsthematiken ➤ Interimsmanagement, insbesondere Einkaufsleitung ➤ Coaching für (Nachwuchs-)Führungskräfte 	
Branchen:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Luftfahrt; Flugzeuginstandhaltung ➤ Energieversorgung ➤ Wohnungswirtschaft ➤ Logistik; Beschaffung 	
Sprachen:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Deutsch (Muttersprache) ➤ Englisch (Verhandlungssicher) 	

PROJEKT- UND BERUFSERFAHRUNGEN

- 2012 - heute **Geschäftsführender Gesellschafter
SOLVIT GmbH
Vertrieb und Finanzen**
- Geschäftsaufbau und Entwicklung
- 2011 - heute **Organisationsberatung und Entwicklung
Gründung PeR Management Services**
- Managementunterstützung von Unternehmen bei der Geschäfts- und Organisationsentwicklung. Schwerpunkt ist die Durchführung / Begleitung von Projekten
- zur Umsetzung neuer Geschäftsideen oder zur Weiterentwicklung und zum Ausbau bestehender Geschäftsfelder. Die Unterstützung kann als in sich abgeschlossenes Projekt erfolgen oder eingebettet sein in die strategische Entwicklung der Organisation inklusive deren Veränderungsbegleitung.
 - zur Ergebnissicherung von Geschäftsfeldern durch Kostensenkung durch „innere Maßnahmen“ (Prozessoptimierungen) und/oder „äußere Maßnahmen“ (Strategische Beschaffungsthemen).
- 2004 – 2011 **Energieversorgung
Geschäftsführung der semeco GmbH**
(100%-Beteiligung der Stadtwerke Flensburg GmbH)
- Dienstleister für Versorgungs- und Wohnungswirtschaft. Leistungsschwerpunkt: Ermittlung der Verbrauchswerte von Energie und Medien inklusive Bereitstellung und Betrieb jeweils geeigneter Messtechnik sowie die Durchführung von Abrechnungen für Strom, Gas, Wärme und Wasser sowie Heiz- und Betriebskosten; Betrieb staatlich anerkannter Prüfstellen für Strom, Wärme und Wasser.
- Konsolidierung und Neuausrichtung des Unternehmens
 - Gestaltung Betriebsübergang im Rahmen Konzernreorganisation
 - Einführung eines Haustarifvertrages; Verhandlung mit ver.di
 - Produktentwicklung für Zielgruppen außerhalb des Konzerns
 - Machbarkeitsstudie für die flächendeckende Einführung von Smart Metering inklusive deren erweiterter Nutzung für die Gebäudeautomation; Investitionsanalyse; Möglichkeiten von Kostensenkungen durch Prozessautomation und Aufzeigen von Erlössteigerungen durch neue Geschäftserweiterungen
 - Projektleitung eine Konzernweite Kosten- und Erlösoptimierung
 - zuletzt ca. 50 MitarbeiterInnen
- 1989 – 2004 **Flugzeuginstandhaltung
Lufthansa Technik AG**
(100%-Beteiligung der Lufthansa AG)
- 1997 – 2004 **Leiter Strategischer Einkauf**
- Leitender Angestellter; ca. 15 MitarbeiterInnen
 - Versorgungskonzepte für allgemeines Material (Werkzeuge, Chemikalien, Büromaterial & Möbel, etc.)
 - Einführung einer Internetbasierten Plattform für den Beschaffungsprozess von C-Materialien und Dienstleistungen
 - Investitionsgüterbeschaffungen (Maschinen, IT-Systeme) und Betreuung von Bauprojekten
 - Aufbau- und Betreuung von Dienstleistungsbeziehungen (IT-Leistungen, Lagerung- und Logistik, Facility-Management, Ingenieursleistungen, Agentur-

- leistungen, Kantinenbetrieb)
 - Koordinierung der Beschaffungsaktivitäten der (internationalen) Beteiligungen der Lufthansa technik; Betreuung und Unterstützung der jeweiligen Einkaufseinheiten
 - Leitung eines Projektes zur Einkaufsreorganisation
- 1995 – 1997 **Leiter Allgemeiner Einkauf**
 - Routinebeschaffung; ca. 10 MitarbeiterInnen
 - Positionierung des Einkaufs als Interner Dienstleister
 - Begleitung eines Kostensenkungsprojektes
 - Kernteam Einkaufsreorganisation (Aufbau eines zentralen Strategischen Einkaufs bei gleichzeitiger Dezentralisierung der operativen Aufgaben)
- 1993 – 1995 **IT-Controlling**
 - Projektleitung für die Einführung eines Lufthansaweiten Verfahrens zum fachlichen und monetären Controlling der IT-Ausgaben
 - Beginn des Selbststudiums kaufmännischer Grundlagen
- 1989 – 1993 **Einführung von IT-Systemen**
- 1991 – 1993 **Gesamprojektleitung „Technische Dokumentation“**
 - Planung und Steuerung des Projektes zur Einführung eines IT-Systems für die Technische (Flugzeug-)Dokumentation
 - Wirtschaftlichkeitsbetrachtung und Abstimmung mit dem Controlling
 - Koordinierung der Vergabe; Erarbeitung von Ausschreibungsunterlagen Auswahl der externer Partner, Begleitung der Verhandlungen inklusive der Entwicklung der Verträge
- 1989 – 1990
 - Konzeption eines Systems für die Umstellung von Papier auf digitale Medien; Digitalisierung der Unterlagen und Einführung automatisierter Prozesse für die Revision
- 1987 – 1989 **Wissenschaftlicher Angestellter**
 - Analyse von Daten aus Experimenten der Hochenergiephysik am Deutschen Elektronen Synchrotron („DESY“)
 - Entwicklung geeigneter Software
 - Betreuung eines Praktikums für Studenten der Ingenieurwissenschaften